

## **Публичный отчет первичной профсоюзной организации**

### **МАУ ДО «Детская школа искусств №7»**

#### **Латыповой З.А. о проделанной работе за 2019 год**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

По данным на 01.01.2020 г. на учёте в первичной профсоюзной организации состоит 101 человек, что составляет 94% от числа работающих в образовательном учреждении. Из них – 75 педагогические работники, 26 – сотрудники и технический персонал.

#### **Состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ДШИ №7» :**

1. Латыпова Зинфира Асраровна – председатель ППО;
2. Ларионова Оксана Михайловна – организационно-массовая комиссия;
3. Сайдуллина Назира Нагимовна – уполномоченный по охране труда;
4. Коллигер Юлия Александровна, Семенова Вероника Михайловна - отв. за культурно-массовую работу и спортивную работу;
5. Толстова Юлия Павловна – отв. по защите трудовых и профессиональных прав;
6. Николахина Анна Валерьевна, Храмушина Наталья Николаевна – отв. за работу по социальному партнерству и социальному страхованию;
7. Савастьянова Наталья Николаевна – председатель контрольно-ревизионной комиссии  
Алексеева Наиля Азатовна, Гавронская Светлана Михайловна – члены контрольно-ревизионной комиссии.

Работа профсоюзного комитета в 2019 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАУ ДО «Детская школа искусств №7», основывалась на требованиях:

- устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора;
- плана работы профсоюза.

Вся работа профсоюза освещена на сайте профсоюза школы, а также на стенах профкома.

#### **Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:**

- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

## **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации в течение 2019 доводила до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Весь год согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

## **II. Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются сайт первичной профсоюзной организации школы.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, а также на информационном стенде профсоюза, газеты «Новое слово» и «Мой профсоюз».

## **III. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Международному женскому дню 8 марта, Дню защитника Отечества, Дню учителя, Новому году.

На День защитника Отечества и Международный женский день был организован праздничный концерт и были приобретены подарки всем членам профсоюза.

В Международный День учителя (4 октября 2019 года) членам первичной профсоюзной организации МАУ ДО « Детская школа искусств № 7» была организована экскурсионная поездка в Булгары.

Профсоюзный комитет в тесной взаимосвязи с администрацией школы старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашая их на праздники, на культурно – массовые мероприятия.

1 мая 2019 года активисты школьного Профсоюза приняли активное участие в городской демонстрации под девизом «За справедливую экономику в интересах человека!».

Профком вместе с администрацией школы пропагандирует здоровый образ жизни. Каждый год в МАУ ДО «ДШИ №7» проводятся Дни здоровья.

Ежегодно (в конце учебного года) члены первичной профсоюзной организации школы организуют выезд на природу на базу отдыха «Дубки».

#### **IV. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно в нашем образовательном учреждении заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ. Во всех классах имеются инструкции по ОТ.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное лечение.

Несчастных случаев, происшедших на производстве с членами коллектива в 2019г. не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

#### **V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

В 2019 году для организации и проведения праздников, для подарков членам коллектива были израсходованы денежные средства на сумму 47 423 рубля.

Членам профсоюзной организации была оказана материальная помощь (юбилеи, дорогостоящие лечения, по потере близких) на сумму 31500 рублей.

Согласно Положению «О социальной поддержке членов профсоюза», 4 работника школы получили материальную помощь из средств Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

Ежегодно, в начале учебного года, совместно с Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией проводится акция «Помоги собраться школе», где будущим первоклассникам передаем набор канцелярских предметов. Двое детей педагогов в этом году получили такие наборы к первому сентябрю

В Школе женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляются не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц. С учетом специфики учебного процесса для педагогов школы соответствующие количества дней переносятся в ближайшие каникулы. В 2019 году этой льготой воспользовались 24 работника школы.

По письменному заявлению работников, дети 10 сотрудников пользуются льготой на оплату обучения в данном учреждении в размере 50% от ее стоимости.

Работникам по Коллективному договору в 2019 году предоставлялись оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- *смерть детей, родителей, супруга, супруги, родителей супруга (супруги), родных бабушек и дедушек, полнородных и неполнородных братьев и сестер на организацию похорон* - три рабочих дня. Воспользовались 5 работников;
- *переезд на новое место жительства* – два рабочих дня. Воспользовался 2 педагога;
- *работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше* - один день в квартал, суммирование не допускается. Воспользовались 13 работников;
- *юбилеям: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет* - один рабочий день. Воспользовались 3 педагога;
- *уполномоченному по охране труда* - 3 календарных дня;
- *активным членам профкома* – до пяти рабочих дней к отпуску; Воспользовались все члены профкома;
- *при отсутствии в течение учебного года листов нетрудоспособности* – пять календарных дней к отпуску; Из них тремя днями могут воспользоваться все члены коллектива (ст.116 ТК РФ). Два дополнительных дня предоставляется только членам профсоюза.

В 2019 году этой льготой воспользовались 46 работников школы;

- *сотрудникам за стаж работы в данном учреждении свыше 10 лет*, исключая годы отпуска по уходу за ребенком – три календарных дня к отпуску: воспользовались 48 работников школы.

Начиная с 2016 года «Ак Барс» банк предоставляет работникам образования, членам профсоюза потребительский кредит. В 2019 году услугами «Ак Барс » банка воспользовались 4 работника школы.

Администрация школы и профком уделяет большое внимание оздоровлению коллектива и проведению культурно-массовых мероприятий.

Спортивно-оздоровительная работа для сотрудников проводится согласно плану профсоюзной деятельности и по программе «Здоровьесбережение преподавателей школы искусств».

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация ежегодно проводит Спартакиаду среди работников образования по восьми видам спорта: волейбол, настольный теннис, шахматы, пулевая стрельба, лыжные гонки, плавание, туристический слёт и русский бильярд. По мере возможности работники школы участвуют в этих соревнованиях.

Десять работников Детской школы искусств №7 поправили свое здоровье в санаториях города Казани, в Набережных Челнах и в Азнакаеве. Один педагог отдохнул по проекту «За здоровьем в Крым» в санатории «Прибой».

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.